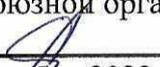


Председатель первичной
Профсоюзной организации

/Е.В. Ахлюстина/
«27» декабря 2022г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 9»



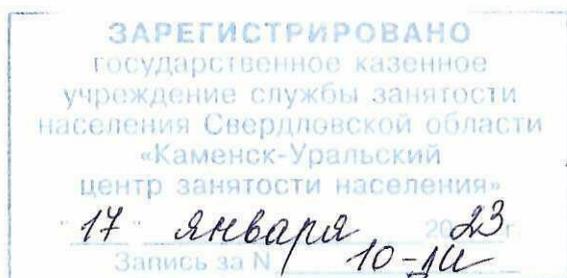
Директор Лицея №9
/И.В. Малащенко/

«27» декабря 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022 - 2024 гг.

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 9»



Утвержденному на собрании трудового коллектива,
протокол № 3 от «06» декабря 2022 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022- 2024 гг.
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 9»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Малашенко И.В., действующего на основании устава лицея, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Ахлюстиной Е.В. с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022- 2024 гг.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9»:

1. в.п.5.16. Коллективного договора внесены изменения: « В случаи отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка »;

2. в.п.2.4 Правил внутреннего трудового распорядка - Приложение №1 внесены изменения: «Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы»;

3.в абзац.13 п.3.3 Правил внутреннего трудового распорядка внесены изменения: «Своевременно предоставлять отпуск всем работникам Лицея в соответствии с графиком, утвержденным ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 644336974853228904002341178330791503358059491589

Владелец Малашенко Ирина Васильевна

Действителен с 18.01.2023 по 18.01.2024