

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Шаркунова Н.В.
«16» января 2020г.

Муниципальное автономное
образовательное учреждение
«Лицей № 9»

Григорьева Е.В.
Директор Лицея №9
Григорьева Е.В.
«16» января 2020г.

ЛИЦЕЙ
№ 9

Подписан: ЛИЦЕЙ № 9
DN: E=mou.licey9@yandex.ru, ИНН=006612013871,
СНИЛС=00903752529, ОГРН=1036600637369,
Т=Директор, О=ЛИЦЕЙ № 9, STREET=УЛ ГОГОЛЯ,
ДОМ 15", L=Каменск-Уральский, S=66 Свердловская
область, C=RU, G=Ирина Васильевна,
SN=Малашенко, CN=ЛИЦЕЙ № 9
Основание: я подтверждаю этот документ своей
удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.02.12 09:18:20+05'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2019 - 2022 гг.

муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 9»

Утвержденному на собрании трудового коллектива,
протокол № 18 от «26» ноября 2019 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственная казенная
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
07 февраля 2020г.
Запись № 11 *15-211*

г. Каменск-Уральский

2020г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2019- 2022 гг.
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 9»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Громовой Е.В., действующего на основании устава лицея, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Шаркуновой Н.В., с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка (далее ПВТР) работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9» утвержденного приказом директора № 55а от 20.04.2016г. , а также в коллективный договор (далее КД) на основании статей Трудового кодекса Российской Федерации:

1. В п. 2.4 абз.2 ПВТР предложение «Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы» заменить на «Для лиц, поступающих на работу по совместительству трудовая книжка не требуется»;

2. В п. 3.3 абз.13 ПВТР изложить в следующей редакции: «Своевременно предоставлять отпуск всем работникам Лицея в соответствии с графиком, утвержденным ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года»;

3. В п. 5.5 ПВТР изложить в следующей редакции: «В соответствии с возможностями Лицея, учителям может быть выделен методический день, на повышение квалификации, посещения библиотеки и других организаций для самообразования»;

4. В п.п. 1.5, 2.1.6 КД, п. 4.2.18, ПВТР исключить ссылку на устаревшее силу Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017гг. Руководствоваться Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020гг.;

5. В п. 1.10.2 КД, п. 2.7 ПВТР предусмотреть необходимость ознакомления работников с КД , иными локальными нормативными актами , непосредственно связанными с трудовой деятельностью, до подписания трудового договора;

6. Привести в соответствие п. 2.1.4 КД с ч. 2 ст. 74 ТК РФ;

7. С учетом ч. 5 ст. 99 ТК РФ изложить п. 3.1.7 КД;

8. С учетом ст. 60 ТК РФ изложить п. 3.1.10 КД;

9. Привести в соответствие со ст. 262.1 ТК РФ абз. 2 п. 3.1.13 КД;

10. Привести в соответствие со ст. 262.2 ТК РФ п. 3.1.13 КД;

11. В п. 3.1.15 КД исключить ссылку на Приказ Минобробразования РФ от 7.12.2000г. № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года». Руководствоваться Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

12. Изложить п. 3.2.2 КД с учетом ст. 263 ТК РФ и заменить слова «настоящим Кодексом» на слова «Трудовым Кодексом РФ»;

13. Привести в соответствие п. 4.2.17 КД с п. 3.5.2 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020гг.;

14. Привести в соответствие п. 4.2.18 КД с абз. 2 п. 3.5.4 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020гг.;

15. В п. 5.3 КД использовать полное наименование нормативного правового акта - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2012 г. N 412 "О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 16 июля 2001 г. N 269 "О введении в действие Отраслевого стандарта "Сложные и комплексные медицинские услуги. Состав";

16. В п. 5.9 КД использовать полное наименование нормативного правового акта - Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г.;

17. В п. 5.12 КД использовать полное наименование нормативного правового акта – Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

18. В п. 5.13 КД использовать полное наименование нормативного правового акта – Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях";

19. В п. 7.1.1 КД использовать полное наименование нормативного правового акта – Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

20. В п. 5.11 КД:

- исключить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» и руководствоваться Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- при выдаче смывающих и (или) обезжиривающих средств руководствоваться Приказами Минздравсоцразвития №1122н от 17.12.2010г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезжиривающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезжиривающими средствами»;

- указать полное наименование Приказа Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

21. Привести в соответствие с ч. 4 ст. 372 ТК РФ подп.4 п. 7.2.8 КД;

22. В п.8.2 КД указать верное наименование главы 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров»;

23. Привести в соответствие с ч. 1 ст. 123 ТК РФ п.5.8 ПВТР;

24. Привести в соответствие с ч. 4 ст. 193 ТК РФ п. 7.6 ПВТР;

25. В Положениях об оплате труда – Приложение №4 к КД и Положения о порядке распределения педагогической нагрузки – Приложение №8 к КД исключить слова «иногo представительного органа работников»;

26. В п. 1.1 Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат –

Приложение №7 к КД руководствоваться Постановления администрации города Каменска-Уральского Свердловской области от 30.06.2017г. №554 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского осуществляет функции и полномочия учредителя»;

27. В п. 5.1 Приложения №7 к КД указать актуальные сроки его действия, с 19.09.2019 года по 31.08.2020 года;

28. В Соглашениях о выполнении мероприятий, обеспечивающих охрану труда и безопасность образовательного процесса – Приложение №9 к КД указать полные наименования нормативных правовых актов:

- в п. 2 - Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";

- в п. 4 - п.5 Постановления Минтруда РФ от 17.01 2001г. № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда";

- в п. 14 - Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011г №302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" и Приказ Минздрава Свердловской области Роспотребнадзора №365 п от 11.04.2012 г "О совершенствовании системы организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Свердловской области";

- в п. 16 - Приказ МЗСР № 1122н от 17.12.2010г. "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

29. В п. 3 Приложения №9 к КД исключить ссылку на Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.» Руководствоваться Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

30. Привести в соответствие со ст.157 ТК РФ п. 5.16 КД

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 644336974853228904002341178330791503358059491589

Владелец Малашенко Ирина Васильевна

Действителен с 18.01.2023 по 18.01.2024